



Åbent referat til

Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: Tirsdag den 17. juni 2014

Mødetidspunkt: 13:30 - 15:30

Mødested: Jobcentret, Mødelokale 9

Deltagere:

Fra medarbejdersiden:

Michael Frandsen, FTF, Jobcenter Varde - **afbud**
Nikolaj Dybdal Winther, AC, Staben Social og Sundhed
Arne Høivang Jensen, OAO/FOA, Aktivitetscentret - **afbud**
Else Mathiesen, LO/FOA, Hjemmepleje Midt
Mona Köhlert, LO/SL, Lunden
Ulla Rosendahl, OAO/HK, Borgerservice
Charlotte Kristensen, FTF, Lunden - **afbud**
Louise Christensen, AMR, Hjemmeplejen Nordøst

Fra ledersiden:

Erling S. Pedersen, Direktionen
Kirsten Myrup, Social og Sundhed
Thorkild Sloth Pedersen, Social og Sundhed - **afbud**
Kurt Berthelsen, Krogen
Vibeke Bilstoft, Centerområde Vest
Erik Schultz, Jobcentret
Gitte Eskesen, Voksenservice

Suppleanter, der deltager i medarbejdersidens formøde:

Peder Langergaard Nielsen, Social og Handicapservice
Hanne Jespersen, LO/FOA, Helle Plejecenter
Lene Hjerrild, Lyngparken
Pia Karina Høgh, Center for Sundhedsfremme
Bo Schwarz Marker, Beskæftigelsen
Alicja Grodzka, Bo Østervang
Britta Dalager, Handicap Bo og Beskæftigelse

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
331. Godkendelse af dagsorden	607
332. Mangfoldighedsredegørelse	608
333. Budgetopfølgning pr. 30. april 2014 - Social, Sundhed og Beskæftigelse	610
334. Budgetforslag 2015	613
335. Erhvervs- og beskæftigelsespolitik - høring	615
336. Opfølgning på organisationsændringer i Social, Sundhed og Beskæftigelse - august 2013	617
337. Temadag om sygefravær og trivsel	619
338. Evaluering af mødestruktur m.m.	621
339. Gensidig orientering.....	622
Bilagsliste	623
Underskriftsblad	624



Varde Kommune

**Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse**

17-06-2014

331. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 5553

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Erik Schultz, Michael Frandsen, Charlotte
Kristensen, Arne Høivang Jensen

Godkendt.

Ny leder af sygeplejen Rigmor Jensen indtræder efterfølgende i Fælles-MED.

**332. Mangfoldighedsredegørelse**

Dok.nr.: 5545
Sagsid.: 09/12997
Initialer: 44443
Åben sag

Sagsfremstilling

Af Trepartsaftalen fra 2007 fremgår det, at kommunale arbejdspladser skal opstille måltal for andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund. Målet er, at andelen i videst muligt omfang afspejler det omkringliggende samfund. Andelen udregnes på baggrund af arbejdsstyrken og omfatter således også personer, der ikke er arbejdsmarkedsparete. I februar 2011 besluttede Hoved MED-udvalget, at målet for Varde Kommune er at ligge på niveau med andelen af befolkningen (arbejdsstyrken) med ikke-vestlig baggrund i Varde kommune. De nyeste tal, som er rekvireret fra KL, viser, at andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund i Varde Kommune er steget fra 1,64 % i 2011 til 1,75 % i 2013 (bilag 1, tabel 1). Andelen af befolkningen med ikke-vestlig baggrund i Varde kommune er steget med 0,11 % point (bilag 1, tabel 2). Således er Varde Kommune ikke kommet tættere på måltallet siden 2011.

En opgørelse fra Jobcenteret fra marts 2014 viser, at der er 80 ledige personer med ikke-vestlig baggrund i Varde Kommune (bilag 2). Af oplysningerne fremgår, at 4 personer er arbejdsmarkedsparete mens 37 personer er ikke-arbejdsmarkedsparete. 4 personer står tilmeldt Jobcenteret, men modtager ingen ydelse. 36 personer er omfattet af integrationsloven, som omfatter nyankomne flygtninge, familiesammenførte til flygtninge, til danske eller udenlandske ægtefæller samt EU-borgere med en arbejds- eller opholdstilladelse. Det vides ikke, om de 4 personer, som ingen ydelse modtager eller de 36 personer, som er omfattet integrationsloven, er arbejdsmarkedsparete.

Jobcentret kan oplyse uddannelsesbaggrund på 23 ud af de 80 personer. Ud fra oplysningerne ses, at 13 er ufaglærte, 8 personer har uddannelser indenfor medicin, økonomi, marketing, matematik teknologi og kommunikation samt laboratoriearbejde og sundhed/omsorg. 6 af disse uddannelser vurderes at kunne matche et job i Varde Kommune. Desuden kan et antal ufaglærte også matche jobfunktioner af praktisk karakter i kommunen, f.eks. på de grønne områder. Uddannelsesbaggrunden er selvrapporateret, og derfor er der udelukkende tale om et skøn.

Med henblik på at bringe ledige personer med ikke-vestlig baggrund i arbejde benytter Jobcenteret sig af beskæftigelsesfremmende indsatser, f.eks. praktik, løntilskud, opkvalificeringskurser, rotationsordninger og mentorordninger. I forhold til sidstnævnte indsats styrkede Det Lokale Beskæftigelsesråd indsatsen i 2013. Jobcenteret vurderer, at de mulige beskæftigelsesfremmende indsatser er brugbare og dækkende. Der udtrykkes ikke behov for andre indsatser.

På baggrund af en Direktionsbeslutning i januar 2011 er der udarbejdet en værktøjskasse til udrulning af mulige tiltag ved behov. Værktøjsskassen er godkendt i Den Personalepolitiske Styregruppe den 24. maj 2011 (bilag 3).

Direktionen har i møde den 28. maj drøftet opnåelsen af måltal på baggrund af de ledige personer med ikke-vestlig baggrund, som er bosat i Varde Kommune. Endvidere blev drøftet ambitionen om at tiltrække personer med ikke-vestlig baggrund fra private og kommunale arbejdspladser, samt ledige med ikke-vestlig baggrund fra andre kommuner til stillinger i Varde Kommune.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

Direktionen besluttede at sende sagen videre til drøftelse og orientering i Hoved-MED og efterfølgende i Økonomiudvalg og Byråd.

HR-konsulent Kamilla Bollerup Sørensen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

På baggrund af de forholdsvis få antal personer med kendt uddannelsesbaggrund, som kan matche en stilling i Varde Kommune, vurderes det, at der ikke er betydelig mulighed for at øge andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund i Varde Kommune, hvis dette skal ske med udgangspunkt i ledige med ikke-vestlig baggrund, som pt. er i kommunen. Dette på trods af de tilstrækkelige og relevante indsatser, som er til rådighed hos jobcenteret i forhold til at bringe personerne på arbejdsmarkedet.

Retsgrundlag

Trepartsaftalen 2007

Økonomi

Høring

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben måltal for Varde Kommune | 28029/14 |
| 2 | Åben Værktøjskasse vedr. mangfoldighed | 815797/12 |

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Erik Schultz, Michael Frandsen, Charlotte Kristensen, Arne Høivang Jensen

Orienteringen blev taget til efterretning.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

333. Budgetopfølgning pr. 30. april 2014 - Social, Sundhed og Beskæftigeles

Dok.nr.: 5539
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. april 2014 for budgetåret 2014. Budgetopfølgningen omfatter alle poster i budgettet.

Budgetopfølgningen fremsendes til Direktion og Økonomiudvalg til orientering. Opfølgningen behandles derefter i fagudvalgene og sendes til Økonomiudvalg og Byråd med henblik på afgivelse af eventuelle bevillinger.

Budget- og regnskabsoplysninger, som er kendte på tidspunktet (maj 2014) for budgetopfølgningen, er medtaget i opfølgningen.

Total oversigt: - = mindre udgifter

Mio.kr.	Budget 2014	Koor. budget 15.5.2014 *)	Forv. regnskab 2014	Forskel
Serviceudgifter	2.032,5	2.032,4	2.027,8	-4,6
Overførselsudgifter **)	536,6	538,6	529,1	-9,5
Forsikrede ledige	84,6	82,7	82,7	0,0
Medfinansiering sundhedsvæsen	167,2	167,2	167,2	0,0
Refusion dyre enkeltsager	-7,2	-7,2	-7,2	0,0
Ældreboliger	-12,2	-12,3	-12,3	0,0
I alt drift	2.801,5	2.801,4	2.787,3	-14,1
Renteudgifter og -indtægter				-3,3
Grundskyld og dækningsafgift				1,3
Budgetgaranti vedr. overførselsudgifter **)				7,9
I alt mindre udgifter/merindtægter				-8,2

*)Korrigeret budget er excl. budgetoverførsler fra 2013 til 2014.

Det forudsættes, at budgetoverførslerne fra 2014 til 2015 vil have samme størrelse som budgetoverførslerne fra 2013 til 2014.

**) Mindre udgifter vedr. områder omfattet af budgetgarantien fra staten udgør 7,9 mio. kr., hvilket betyder, at såfremt udviklingen svarer til gennemsnittet i alle kommuner, vil det medføre en tilsvarende reduktion af statens bloktilskud til kommunen.

Forskellen vedrører følgende væsentlige ændringer:

Serviceudgifter:

Udvalget for Social og Sundhed:

- Forventet mindre udgifter på 1,0 mio. kr. til hjælpemidler.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

- Nulstilling af budgetpuljer på ældreområdet og det specialiserede område. Mindre udgift på 1,0 mio. kr.
- Mer udgifter på 1,6 mio. kr. vedr. afregning til centerområderne på grund af mere plejekrævende beboere.
- Mer udgifter på 6,7 mio. kr. vedr. hjemmeplejen. Der er en stigning i forventet antal visiterede timer som følge af flere og mere plejekrævende borgere. Delvis finansiering på 2,4 mio. kr. af yderligere afregning af hjemmeplejen fra ældrepuljen.
- Mindre udgifter på 1,0 mio. kr. til tomgangshusleje i ældreboliger.
- Mindre udgifter på 1,5 mio. kr. på grund af dobbelt disponerede udgifter på beskæftigelsen under Social og Handicap.
- Mindre udgifter på 0,6 mio. kr. på øvrige områder

De økonomiske konsekvenser for Varde Kommune vedrørende etablering af Socialtilsynet vedrørende botilbud for både børn og voksne pr. 1. januar 2014 er beregnet til 0,7 mio. kr. Beløbet er pt. usikkert og ikke medtaget i budgetopfølgningen.

Overførselsudgifter:

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration:

- Mer udgifter til integration på 1,5 mio. kr.
- Mindre udgifter til førtidspension på 1,5 mio. kr.
- Mindre udgifter til sygedagpenge på 2,0 mio. kr.
- Mindre udgifter til kontanthjælp på 1,5 mio. kr.
- Mindre udgifter til revalidering på 1,0 mio. kr.
- Mindre udgifter til ressourceforløb på 6,0 mio. kr.
- Mer udgifter på 1,1 mio. kr. på øvrige områder.

Af den afsatte pulje til uforudsete udgifter på 5,3 mio. kr. er der pt. et resterende beløb på 2,4 mio. kr.

Der er udarbejdet oversigter med statusbeskrivelser på de budgetterede anlægsprojekter i 2014.

Forvaltningens vurdering

På nuværende tidspunkt forventes Varde Kommune at overholde servicerammen for 2014.

Det forudsættes, at budgetoverførslerne fra 2014 til 2015 vil have samme størrelse som budgetoverførslerne fra 2013 til 2014.

Retsgrundlag

Varde Kommunes økonomiregulativ.

Økonomi

Høring

Budgetopfølgningerne behandles i fagudvalgene i juni måned 2014.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Budgetopfølgning pr. 30. april 2014 | 56981/14 |
| 2 | Åben Anlægsudgifter pr. 30.04.2014 - Samlet for alle udvalg - Budgetopfølgning | 60399/14 |

Anbefaling

Formanden anbefaler,

at orientering om budgetopfølgning pr. 30. april 2014 tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Erik Schultz, Michael Frandsen, Charlotte Kristensen, Arne Høivang Jensen

Orienteringen blev taget til efterretning.

**334. Budgetforslag 2015**

Dok.nr.: 5543
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Indenfor de økonomiske rammer, som regeringen og KL udstikker, skal Byrådet senest den 15. oktober 2014 have udarbejdet et budget for 2015 og budgetoverslag for årene 2016-2018.

Jævnfør Økonomiudvalgets tidsplan for budgetlægningen er fristen for udvalgenes behandling af nye ønsker til drift og anlægsprojekter fastsat til den 18. juni 2014. Da de økonomiske rammer i budgetlægningen vurderes at være yderst begrænsede, forudsættes det som udgangspunkt, at eventuelle budgetønsker holdes indenfor de eksisterende rammer.

Den 3. juni måned indgik regeringen og KL en aftale om den kommunale økonomi for 2015.

Udgangspunktet for budgetlægningen for 2015 er det vedtagne budget for 2014 korrigeret for ændringer på grund af nye budgetforudsætninger samt nye oplysninger om de indarbejdede budgettal, som ikke var kendt for budgetlægningen for 2014. Der vil derfor i arbejdet med budget 2015 skulle indarbejdes prisfremskrivninger, tilretninger til budgettet og nye budgetønsker som endnu ikke indgår i tallene.

Oversigt over budgetforslag 2015 bygger på forudsætningerne og værdierne fra budget 2014. Når tilretningerne er godkendt, vil de indgå i materialet og budgetbemærkningerne tilpasses de ændrede budgettal.

Eventuelle tilretninger på medfinansieringsområdet (sundhed) vil finde sted, når udmelding fra KL kendes (forventes i løbet af juni måned). Eventuelle tilretninger som følge af lov og cirkulæreprogram indarbejdes senere.

Retsgrundlag

Styrelsesloven og Varde Kommunes Styrelsesvedtægt.

Økonomi

Høring

Ældre-, Handicap- og Integrationsråd

Bilag:

1	Åben	Forslag anlæg 2015 udvaget Social og sundhed møde 3. juni. 14	69950/14
2	Åben	Oversigt driftsbudgetønsker 2015 Social og Sundhed udvalgsmøde 03.06.14	69908/14
3	Åben	Arbejdsmarked og Integration, ønsker til budget 2015-2018.	73361/14



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

Anbefaling

Formanden anbefaler,

at orienteringen om budgetforslagene 2015 tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Michael Frandsen, Charlotte Kristensen, Arne Høivang Jensen

Gennemgang af budgetforslagene blev taget til efterretning.



335. Erhvervs- og beskæftigelsespolitik - høring

Dok.nr.: 5550
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

I efteråret 2013 besluttede Byrådet, at der skal udarbejdes 12 overordnede visionspolitikker, som skal være tværgående og helhedsorienterede. Én af de 12 visionspolitikker er en Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik, og det er besluttet, at politikken skal udarbejdes i første kvartal af 2014.

Økonomiudvalget godkendte den 29. januar 2014 projektplanen for arbejdet med visionspolitikken for erhverv- og beskæftigelse.

Projektets formål

Projektets formål er at udarbejde en visionspolitik for erhverv og beskæftigelse, som skaber rammerne for vækst og udvikling hos det private erhvervsliv, og dermed fundamentet for en fortsat god levestandard og fastholdelse af de offentlige velfærdsservices i Varde Kommune. Politikken skal indeholde en overordnet vision for erhvervs- og beskæftigelsesområdet og udpege indsatsområder med selvstændige målsætninger.

Forslag til visionspolitik for erhverv og beskæftigelse

Forslaget til en visionspolitik for erhverv og beskæftigelse indeholder følgende vision og målsætninger:

Vision for området:

Varde Kommune er en erhvervsvenlig kommune, der gennem dialog og samarbejde med erhvervslivet skaber vækst og beskæftigelse i vores lokalområde. Dette betyder, at enhver henvendelse fra erhvervslivet er et ønske om vækst til gavn for alle. Varde Kommune er en væsentlig medspiller i det sydvestjyske vækstområde, hvor den erhvervsvenlige kommune, den kvalificerede arbejdskraft samt vækst og udvikling i de lokale virksomheder er hinandens forudsætninger.

Målsætninger:

Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken består af tre overordnede målsætninger med underliggende delmål. De tre overordnede målsætninger er:

Målsætning 1: Sammen skaber vi en erhvervsvenlig kommune

Målsætning 2: Sammen sikrer vi kvalificeret arbejdskraft

Målsætning 3: Sammen skaber vi vækst og udvikling i de lokale virksomheder

Tidsplan

Forslaget til visionspolitikken for erhverv og beskæftigelse er behandlet i Direktionen den 30. april, i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 7. maj, i Økonomiudvalget den 28. maj samt i Byrådet den 3. juni.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

Den 18. juni vil der være et offentligt høringsarrangement om visionspolitikken, og politikken sendes i offentlig høring fra uge 24 til uge 32 i 2014. Det forventes, at visionspolitikken for erhverv og beskæftigelse kan godkendes endeligt i oktober 2014.

Forvaltningens vurdering

Den fremtidige erhvervs- og beskæftigelsesindsats er af afgørende betydning for Varde Kommunes udvikling, og det er forvaltningens vurdering, at den nye visionspolitik for erhverv og beskæftigelse vil bidrage til at skabe fælles retning og skabe rammerne for en styrket og mere målrettet erhvervs- og beskæftigelsesindsats.

Det vurderes, at forslaget til projektorganisering, den politiske behandling og interessentmøderne har sikret inddragelse af og indflydelse til de væsentligste eksterne og interne interessenter på henholdsvis erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Der er afsat 60.000 kr. til gennemførelse af projektet, som primært vil gå til mødeudgifter og grafisk opsætning. Det forventes, at de samlede udgifter kan afholdes inden for den afsatte ramme.

Høring

Det færdige udkast til Visionspolitik for erhverv og beskæftigelse sendes i offentlig høring fra uge 24 til uge 32 i 2014.

Bilag:

1 Åben Visionspolitik for erhverv og beskæftigelse

56317/14

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at der udarbejdes høringssvar.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Erik Schultz, Michael Frandsen, Charlotte Kristensen, Arne Høivang Jensen

Fælles-MED gav udtryk for, at det er en klar og retningsgivende politik, og imødeser konkrete handlinger, der følger op på de overordnede visioner.

Fælles-MED bemærker, at man skal være stringent i benævnelsen af politikkerne. Ligeledes at man skal være omhyggelig med illustrationsmaterialer.



336. Opfølgning på organisationsændringer i Social, Sundhed og Beskæftigelse - august 2013

Dok.nr.: 5301
Sagsid.: 13/3286
Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

Den 2. september 2013 besluttede Fælles-MED for Social, Sundhed og Beskæftigelse, at der skulle gennemføres en evaluering af organisationstilpasningerne på området ved ekstern konsulent.

Der blev efterfølgende indhentet tilbud fra KL på gennemførelse af evalueringen, som blev vurderet at være for dyr. En forudsætning for en egentlig evaluering af omlægningerne ville være, at der skulle foretages målinger, interviews m.m. forud for ændringerne ultimo 2013. Disse målinger er ikke mulige at foretage bagudrettet. Det blev derfor besluttet, at der skulle laves en intern, og mere lavpraktisk opsamling på, hvordan det går i området.

Med udgangspunkt i den nye vinkel på evalueringen (opfølgning), er der lavet en plan for opgaven.

Metoder til indhentelse af oplysninger

Opfølgningen tager udgangspunkt i en ny trivselsmåling, suppleret med viden fra APV og sygefraværstatistik.

Derudover laves en spørgeskemaundersøgelse blandt ledelsen (flere niveauer) og to fokusgruppeinterview med henholdsvis politikere og administration (chefer, ledere og medarbejdere), som tager udgangspunkt i ovenstående og input fra Fælles-MED.

Styregruppe for opfølgningen

Der skal udpeges en styregruppe til den overordnede koordinering. Det foreslås, at styregruppen består af to medlemmer fra Fælles-MED's A-side samt to medlemmer fra B-siden.

Arbejdsgruppe for koordinering og løsning af opgaven

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som tilsammen varetager opgaven.

Arbejdsgruppen består af Nikolaj Winter (sekretariatet for Social, Sundhed og Beskæftigelse), Vibeke Jensen (KomUd).

Tidsplan for gennemførelse af opfølgningen

17/6-2014 Godkendelse af plan (Fælles-MED)

Januar 2015 Gennemførelse af trivselsmåling og APV

Indhentelse af sygefraværstatistik

Februar 2015 Årshjul: resultat af trivselsmåling, APV og sygefravær behandles på Fælles-MED

Input fra Fælles-MED til væsentlige pointer, der skal vurderes nærmere ved spørgeskema til ledelsen samt fokusgruppeinterview

Marts 2015 Fokusgruppeinterview

- Politikere (udvalgsformænd og direktøren for området)
- Ledelse og medarbejdere (chefer, udvalgte teamledere og medarbejderrepræsentanterne fra den tidligere styregruppe for implementering af organisationstilpasningen)

Mar/apr. 2015 Afrapportering på opfølgningen af organisationstilpasningen i Fælles-MED



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der er tale om en anden opgave end først planlagt. Der er sket en ændring i fokus fra tilbageblik (hvordan er den nye organisering i forhold til den gamle/hvordan gik organisationstilpasningen) til et nutidsblik (hvordan fungerer den nye organisering).

Denne ændring betyder, at opgaven har fået et omfang og en kompleksitet, som kommunen har kompetencer til selv at løfte. Derved spares honoraret til KL eller et andet eksternt firma, og kommunen får yderligere kompetencer til at kunne gennemføre tilsvarende opfølgninger på de øvrige direktørområder.

Sundhedskonsekvensvurdering

Ingen

Retsgrundlag

Lov om kommuners styrelse § 17 stk. 7

Økonomi

Omkostningerne afholdes indenfor vedtagne budget.

Høring

Procesplanen høres i Fælles-MED i forhold til justeringer af indhold, deltagerkreds og tidsplan.

Bilag:

1 Åben Procesplan - Opfølgning på organisationsændringer - Social, Sundhed og Beskæftigelse 20388/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler Fælles-MED

at der udpeges repræsentanter til en styregruppe til opfølgningen, og

at procesplanen godkendes (metode og tidsplan).

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Michael Frandsen, Charlotte Kristensen, Arne Høivang Jensen

Tids- og handleplanen blev godkendt.

Fra medarbejdersiden deltager Ulla Rosendahl og Nikolaj Winther. Fra ledersiden deltager Erling S. Pedersen og Erik Schultz.



337. Temadag om sygefravær og trivsel

Dok.nr.: 5509

Sagsid.: 14/1473

Initialer: 46543

Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med mødet den 20. marts i Fælles-MED blev der taget beslutning om at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle sætte fokus på arbejdsmiljø og trivsel – herunder sygefravær.

Arbejdsgruppen består af Thorkild Sloth Pedersen, Mona Køhlert, Kurt Berthelsen og Louise Lyager Christensen

Der er blevet udarbejdet materiale om sygefravær og trivsel. Dette er vedhæftet som bilag.

Materialet viser, at sygefraværet fra 2012 til 2013 er faldet 10% på direktørområdet. Fra 6,1 til 5,4 %.

Sygefraværet er faldet i de fleste af virksomhederne. For Varde Kommune som helhed er det samlede sygefravær i 2013 på 4,98 %.

Arbejdsgruppen har foretaget en beregning af den økonomiske gevinst for en arbejdsplads ved at nedbringe sygefraværet et procentpoint. For en arbejdsplads med 100 SSH-medarbejdere vil gevinsten være 268.000 kr., hvis der er tale om nedbringelse af korttidsfravær. Formålet med denne beregning er at lægge op til en refleksion over, at det formentlig og ud fra en økonomisk betragtning kan være hensigtsmæssigt at investere i at nedbringe sygefraværet.

Den eneste trivselsundersøgelse blev foretaget i 2012. Varde Kommunens samlede score på trivselsundersøgelsen er på 85 på en skala op til 100. Hele direktørområdet ligger på 86. De fleste af virksomhederne ligger i mellem 85 og 92. Det vil sige, vi ligger rigtig fint i forhold til hele Varde Kommune.

Arbejdsgruppen foreslår, at der afholdes temadag en eftermiddag i ca. 3 timer. Der er udarbejdet et foreløbigt program, som er vedhæftet som bilag. Arbejdsgruppen har i tankerne at, Thomas Milsted skulle komme og holde et oplæg. Thomas Milsted har i mere end 15 år været en af landets mest benyttede foredragsholdere indenfor områder som stress, trivsel og arbejdsglæde.

Nedenstående datoer er de muligheder hvor Thomas Milsted er ledig.

- 9. september
- 10. september
- 11. september
- 15. september
- 16. september

Målgruppen for temadagen er virksomhedernes MED-udvalg, lederne, teamlederne og arbejdsmiljørepræsentanter.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Høring

Ingen

Bilag:

1	Åben	Trivselsundersøgelse 2012	58199/14
2	Åben	Sygefravær på Social og Sundheds direktørområde 2012/2013	47818/14
3	Åben	Foreløbig program for temadagen	76211/14

Anbefaling

Arbejdsgruppen anbefaler,

at Fælles-MED træffer beslutning om afholdelse af temaeftermiddag for MED-udvalg m.fl., herunder program for temadagen.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Erik Schultz, Michael Frandsen, Charlotte Kristensen, Arne Høivang Jensen

HR-konsulent Sonja Andreasen deltog under punktets drøftelse. Sonja inviteres til arbejdsgruppens næste møde.

Temadagen afholdes torsdag den 11. september om eftermiddagen.

Deltagerkredsen er MED-udvalg, ledere, teamledere, arbejdsmiljørepræsentanter.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

338. Evaluering af mødestruktur m.m.

Dok.nr.: 5548
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Fælles-MED drøftede i møde den 20. marts bl.a. mødestrukturen og mødefrekvens i Fælles-MED for Social, Sundhed og Beskæftigelse herunder formøder.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Erling S. Pedersen og Mona Køhlert med det formål at gennemgå Fælles-MED's forretningsorden.

Retsgrundlag

Lokalaftalen om Medindflydelse og Medbestemmelse i Varde Kommune.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Forretningsorden Fælles-MED

240042/12

Anbefaling

Arbejdsgruppen anbefaler,
at forretningsordenen godkendes på ny,
at 14-dagesmøderne afvikles, og
at formøderne udvides med ½ time.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Erik Schultz, Michael Frandsen, Charlotte Kristensen, Arne Høivang Jensen

Der foretages enkelte redaktionelle ændringer, hvorefter forretningsordenen blev godkendt.

14-dages møderne afvikles, og formøderne udvides med ½ time.

**339. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 5552
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Orientering v/formanden

- Status vedr. udbud

Orientering v/næstformanden

- MED-uddannelsen

Gensidig orientering

- Genoptræningsafdelingen bliver selvstændig fra 1. januar – leder Lilian Berthelsen.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 17-06-2014

Fraværende: Thorkild Sloth Pedersen, Michael Frandsen, Charlotte Kristensen, Arne Høivang Jensen

Status vedr. udbud blev taget til efterretning. Sag vedr. udbudsstrategi kommer i udvalget i efteråret.

Der er udmeldt datoer for MED-uddannelsen i efteråret 2014, men de er allerede fuldt booket. Der efterspørges flere datoer hos HR-afdelingen. Erling kontakter HR-afdelingen vedr. ekstra kurser.

Øvrige orienteringer blev taget til efterretning.



Bilagsliste

- 332. Mangfoldighedsredegørelse
 - 1. måltal for Varde Kommune (28029/14)
 - 2. Værktøjskasse vedr. mangfoldighed (815797/12)

- 333. Budgetopfølgning pr. 30. april 2014 - Social, Sundhed og Beskæftigelses
 - 1. Budgetopfølgning pr. 30. april 2014 (56981/14)
 - 2. Anlægsudgifter pr. 30.04.2014 - Samlet for alle udvalg - Budgetopfølgning (60399/14)

- 334. Budgetforslag 2015
 - 1. Forslag anlæg 2015 udvaget Social og sundhed møde 3. juni. 14 (69950/14)
 - 2. Oversigt driftsbudgetønsker 2015 Social og Sundhed udvalgsmøde 03.06.14 (69908/14)
 - 3. Arbejdsmarked og Integration, ønsker til budget 2015-2018. (73361/14)

- 335. Erhvervs- og beskæftigelsespolitik - høring
 - 1. Visionspolitik for erhverv og beskæftigelse (56317/14)

- 336. Opfølgning på organisationsændringer i Social, Sundhed og Beskæftigelse - august 2013
 - 1. Procesplan - Opfølgning på organisationsændringer - Social, Sundhed og Beskæftigelse (20388/14)

- 337. Temadag om sygefravær og trivsel
 - 1. Trivselsundersøgelse 2012 (58199/14)
 - 2. Sygefravær på Social og Sundheds direktørområde 2012/2013 (47818/14)
 - 3. Foreløbig program for temadagen (76211/14)

- 338. Evaluering af mødestruktur m.m.
 - 1. Forretningsorden Fælles-MED (240042/12)



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

17-06-2014

Underskriftsblad

Erling S. Pedersen

Kurt Berthelsen

Gitte Eskesen

Thorkild Sloth Pedersen

Erik Schultz

Michael Frandsen

Nikolaj Dybdal Winther

Charlotte Kristensen

Mona Köhlert

Ulla Rosendahl

Vibeke Bilstoft

Ragnhild Rahbjerg Madsen

Arne Høivang Jensen

Else Mathiesen

Louise Christensen

Kirsten Myrup